

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS

PFB_CON_004

Uso Externo

Versão 1.0

Página 1 de 2

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DE CANDIDATO

Pelo presente instrumento,

TRANSPORTADORA PRA FRENTE BRASIL LTDA, com sede na Rodovia BR 277, KM 579 S/N, na cidade de Cascavel/PR, inscrita no CNPJ nº 80.174.840/0001-00, doravante denominada apenas “PFB”, e pessoa natural qualificada de acordo com as informações inseridas no site/plataforma de recrutamento disponibilizado pela PFB, doravante denominado “**CANDIDATO**”, em conjunto, denominadas “**PARTES**”.

DAS CONDIÇÕES GERAIS

Proteção de dados e cumprimento da Lei nº 13.709/2018. A PFB, por si, por seus representantes, colaboradores e por quaisquer terceiros que através da PFB venham a ter acesso a dados pessoais no âmbito desta relação, se compromete a cumprir as disposições da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados), assim como sua regulamentação e as demais regras de proteção de dados aplicáveis. A PFB se obriga a tratar os dados pessoais a que tiver acesso em razão desta relação unicamente para os fins e pelo tempo necessários para a execução do objeto deste “Termo”, ou ainda com fundamento em outro motivo legítimo, observadas as demais disposições deste instrumento e de acordo com a Lei nº 13.709/2018.

Definições. Os conceitos utilizados neste Termo de Uso e Privacidade (“Termo”) devem ser interpretados de acordo com as definições previstas na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Objeto. Este “Termo” tem por objetivo formalizar a relação da PFB com os CANDIDATOS as vagas de emprego, bem como apresentar as regras aplicáveis a esta relação.

Finalidade. Ao aceitar este “Termo”, e avançar nas etapas indicadas, o CANDIDATO declara que está ciente que a PFB utilizará seus dados para a finalidade específica de participação em processos seletivos e/ou manutenção de banco de currículos, bem como procedimentos preliminares relacionados ao contrato. Ao aceitar este “Termo” o CANDIDATO declara e garante que tem 18 (dezoito) anos de idade e que é plenamente capaz de concordar com as condições aqui previstas. **Adolescentes. Caso o CANDIDATO tenha a partir de 14 (quatorze) anos e ainda não tenha 18 (dezoito) anos completos, o CANDIDATO deve estar regularmente representado por um dos pais ou pelo responsável legal, o que o CANDIDATO declara ao dar seu aceite neste “Termo”.**

Dados coletados. São os dados fornecidos pelo CANDIDATO no preenchimento do currículo, assim como, nome completo, data de nascimento, e-mail, telefone, RG, CPF, endereço, formação acadêmica, foto, documentos necessários para que o CANDIDATO possa se candidatar e participar dos processos seletivos, com fundamento na hipótese de tratamento do artigo 7º, inciso V da LGPD.

Sobre os dados sensíveis: Dentro do processo seletivo conduzido pela PFB, poderá ser pedido os seguintes dados a depender da vaga pretendida, sendo opcional a identificação pelo CANDIDATO: áudio e vídeo (para entrevista e apresentações pessoais), Deficiências, problemas de saúde.

Para os candidatos a motorista, ficam desde já cientes de que poderão passar por testes práticos em veículos que possuem monitoramento de câmeras, com a finalidade de proteção da vida ou da incolumidade física do titular ou de terceiro, o qual está fundamentado na hipótese de tratamento do artigo 11, inciso II, letra “e” da LGPD.

Funcionamento. Feito o cadastro, o CANDIDATO pode se candidatar a uma ou mais vagas específicas, ou pode apenas manter seu currículo cadastrado para participação em processos seletivos futuros. Caso o CANDIDATO esteja concorrendo a uma ou mais vagas, a PFB poderá utilizar os dados para realizar de forma adequada e completa o processo seletivo, até o seu final.

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS

PFB_CON_004

Uso Externo

Versão 1.0

Página 2 de 2

Caso o currículo do CANDIDATO esteja armazenado no banco de currículos, a PFB poderá fazer triagens e convidar o CANDIDATO a participar de processos seletivos.

Melhoria da solução. A PFB poderá ainda utilizar os dados dos CANDIDATOS de forma anonimizada, para a finalidade específica de aprimoramento da solução, geração de informações e melhoria da usabilidade de produto e experiência do usuário, garantida a proteção destes dados e a sua confidencialidade em qualquer hipótese, de acordo com este “Termo” e com a legislação vigente.

Compartilhamento. Durante os processos seletivos, para a finalidade específica de participação do CANDIDATO em tais processos, a PFB poderá compartilhar os dados do CANDIDATO com terceiros, fornecedores de ferramentas complementares de apoio aos processos seletivos, tais como para avaliação de perfil e gravação de entrevistas, além de fornecedores de ambientes SaaS (nuvem) para armazenamento das informações, dentre outros terceiros que precisem ter acesso a tais dados para o atingimento da finalidade proposta.

Armazenamento. Os dados fornecidos pelo CANDIDATO serão armazenados no banco de currículos da PFB pelo prazo mínimo de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado caso o CANDIDATO seja contratado, caso o CANDIDATO demonstre interesse inequívoco em manter ativo o seu currículo, se candidatando e/ou participando de algum processo seletivo, atualizando o seu cadastro, ou ainda em caso de concordância do CANDIDATO, mediante revalidação deste prazo pelo CANDIDATO.

Direitos do CANDIDATO. Mediante solicitação por escrito, que poderá ser efetuado no site da empresa (<https://www.prafrentebrasil.com.br>), ou através do e-mail dpo@prafrentebrasil.com.br, o CANDIDATO poderá exercer seus direitos conforme nos termos do artigo 18 da LGPD e requisitar: a) A confirmação de existência do tratamento; b) O acesso aos dados; c) Correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; d) Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidades com o disposto nesta Lei; e) Portabilidade dos dados; f) Eliminação dos dados; g) Informação das entidades públicas e privadas com as quais o controlador realizou uso compartilhado de dados; h) Informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências negativas; i) Revogação do consentimento.

Em relação a eventual pedido de eliminação de dados, somente não ocorrerá nas hipóteses do artigo 16 da Lei 13709/2018, a saber: a) cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo controlador; b) estudo por órgão de pesquisa; c) transferência a terceiro, respeitados os requisitos de tratamento de dados disposto na LGPD; c) uso exclusivo pelo controlador, vedado acesso a terceiros e desde que anonimizados.

Medidas de Segurança. A PFB assume o compromisso de manter medidas técnicas e administrativas com os dados comuns e sensíveis de seus candidatos, sempre buscando implementação de medidas possíveis para mitigar possíveis ações maliciosas, acidentais ou ilícitas. Com base em nosso compromisso de ética e integridade, a PFB comunicará ao candidato e eventuais autoridades necessárias a ocorrência de qualquer incidência de segurança que possa acarretar risco ou dano relevante ao candidato conforme artigo 48 da Lei 13709/2018.

Disposições finais. Qualquer cláusula ou condição deste “Termo” que, por qualquer razão, venha a ser reputada nula ou ineficaz por qualquer juízo ou tribunal, não afetará a validade das demais disposições, as quais permanecerão plenamente válidas.

Eventuais controvérsias relacionadas ao presente “Termo” deverão ser submetidas ao Foro da Comarca de Cascavel/PR, que prevalecerá sobre qualquer outro, por mais privilegiado que seja.